

**ANEXO N° 2**  
**TÉRMINOS DE REFERENCIA****CONTRATACION DE SERVICIOS DE CAPACITACIÓN "MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN SALUD"****1. DEPENDENCIA**

Oficina General de Gestión de Recursos Humanos

**2. FINALIDAD PÚBLICA**

Las acciones de capacitación tienen la finalidad de fortalecer las competencias de los/las servidores/as de la Administración Central del Ministerio de Salud, para mejorar la calidad de los servicios que se brindan y cumplir con los objetivos institucionales.

**3. OBJETIVO DE LA CONTRATACIÓN**

Brindar servicio de capacitación para fortalecer las competencias de los/las servidores/as de la Dirección General de Operaciones en Salud (DGOS), a través del pensamiento científico, identificando problemas de salud, factores de riesgo, vulnerabilidades en la población, e inequidades; aplicando el conocimiento de los de los procesos de gestión e intervenciones en salud pública, así como la normatividad vigente que los regula.

**4. ACTIVIDAD DEL POI RELACIONADA**

Categoría presupuestaria	9001 – Acciones Centrales
Producto / proyecto	3999999 – Sin producto
Actividad / acción de inversión / obra	5000005 Gestión de Recursos Humanos
Actividad Operativa	AOI00011700376 / C0186: Capacitación y Perfeccionamiento
Meta	0116

**5. DATOS DEL CUADRO MULTIANUAL DE NECESIDADES**

Código del Centro de Costo	11705.07.02.02
Descripción del Centro de Costo	EGC – EQUIPO DE GESTIÓN DE CAPACIDADES
Item SIGA programado	352000016978
Descripción del Item	<b>Curso MONITOREO Y EVALUACIÓN DE LA GESTIÓN ADMINISTRATIVA EN SALUD</b>

**6. CARACTERÍSTICAS Y CONDICIONES DEL SERVICIO****6.1 Tipo:** Curso**6.2 Modalidad:** Virtual Sincrónica**6.3 Número de participantes:** veinte (20) servidores.**6.4 Total de horas:** cuarenta (40) horas académicas.**6.5 Metodología**

- Creación de actividades colaborativas en pizarras digitales interactivas durante el desarrollo de la capacitación: Padlet, Jumboboard, Quizizz, Kahoot entre otros.
- Recursos de aprendizaje en plataforma de Video conferencia ZOOM, Google Meet, Microsoft Teams
- Uso de casuísticas para el aprendizaje a partir de la experiencia de los participantes
- Uso de gamificación en evaluación (de preferencia)
- Generar apertura de cámara del participante que responde preguntas en el transcurso del proceso de aprendizaje, a fin de interactuar con el docente.
- Solo se permitirá el 20% de inasistencias justificadas a los participantes para rendir la evaluación final.





- Solo se deberá emitir Certificados a los participantes aprobados. (NO se deberán emitir constancias de participación).

## 6.6 Estructura y Contenido de la Capacitación

### Contenido Curricular:

1. Bases conceptuales de la gestión de los servicios de salud:
  - Análisis contextual de la salud en el país: Política de Modernización de la Gestión del Estado al 2030, Política Multisectorial al 2030.
  - Modelo de gestión asistencial: Gestión Clínica en el 1er Nivel de Atención, II y III Nivel de atención (funcionamiento y operación de los establecimientos de salud)
  - Aspectos conceptuales, metodológicos, normativos e instrumentales relacionados a la gestión y organización de los servicios para la prestación (Categorización de Establecimientos de salud, habilitación, Acreditación)
  - Enfoques de la gestión de los servicios de salud: Gestión por procesos, gestión de riesgos y gestión por resultados
  - Aspectos Conceptuales, metodológicos e instrumentales relacionados al Control Gerencial de los sistemas, servicios y programas de salud (monitoreo, supervisión, evaluación y auditorías)
  - Indicadores de estructura, proceso y resultado por niveles de atención, Tipos, usos y principales características de los Indicadores de evaluación
  - Desarrollo de Taller aplicativo grupal
2. Monitoreo, Evaluación, Indicadores:
  - Monitoreo, naturaleza, propósito y herramientas para su aplicación.
  - Evaluación, naturaleza, propósito y herramientas para su aplicación
  - Semejanzas y diferencias entre Monitoreo y Evaluación
  - Indicadores de estructura, proceso y resultado por niveles de atención, Tipos, usos y principales características de los Indicadores de evaluación
  - Indicadores KPI
3. Proceso de evaluación de servicios de salud:
  - Evaluación de servicios de salud en el I, II y III nivel de atención. Se aplicarán los indicadores y estándares previamente establecidos en el Sistema Integrado de Información Gerencial (estructura, procesos y resultados) por niveles de atención y según dimensiones (calidad y eficiencia), con especial énfasis en la función misional
  - Evaluación de los servicios de atención directa: UPSS Consulta Externa, UPSS Centro Quirúrgico, UPSS Hospitalización, UPSS Centro Obstétrico, UPSS UCI, UPSS Emergencia
  - Evaluación de los servicios de atención Soporte: UPSS Farmacia, UPSS Diagnóstico por Imágenes, UPSS Patología Clínica, entre otros
4. Optimización de la oferta de servicios de salud (eficiencia) en base a un análisis previo de la brecha demanda / oferta de la hora del trabajo del profesional de la salud:
  - Estimación de la cartera de servicios
  - Estimación de la demanda por cada actividad de la cartera de servicios
  - Estimación de las horas requeridas del profesional de la salud para atender la demanda. Estimación de requerimiento de recursos humanos
  - Estimación de las horas disponibles del profesional de la salud para atender la demanda. Estimación de disponibilidad de recursos humanos
  - Estimación de la brecha de horas profesional de la salud para atender la demanda y brecha de recursos humanos asistenciales
  - Optimización de la oferta en base al análisis previo de la brecha demanda oferta de la hora profesional de la salud



5. Gestión del conocimiento: gestión reactiva y gestión preventiva:
- Con la información procesada y hallada a partir de la aplicación del SIG y los procesos de evaluación del sistema y servicios de salud, se procede a utilizar esta información por los decisores en acciones de mejora oportunas y de alto impacto, siguiendo las siguientes rutas en Planes de Acción o planes de mitigación:
  - Plan de Mejora para los riesgos identificados en la evaluación de servicios de salud. UPSS Centro Quirúrgico
  - Plan de Mejora para los riesgos identificados en la evaluación de servicios de salud. UPSS Consulta Externa
  - Plan de Mejora para los riesgos identificados en la evaluación de servicios de salud. UPSS Emergencia
  - Plan de Mejora para los riesgos identificados en la evaluación de servicios de salud. UPSS Hospitalización
  - Plan de Mejora para los riesgos identificados en la evaluación de servicios de salud. Análisis previo de la Demanda / Oferta hora médico.

#### 6.7 Sobre la evaluación:

El proveedor del servicio deberá evaluar el aprendizaje, de acuerdo a lo siguiente:

- Evaluación de entrada
- Evaluación de participación.
- Evaluación final

#### Nota

- ❖ Se evitará la postergación de la evaluación final o entrega de trabajos, salvo casos excepcionales donde se considerará la extensión de un día adicional que no se contabilizará para efectos de la entrega del producto final.

#### 6.8 Materiales, equipos e instalaciones:

El proveedor del servicio deberá asegurar que se encuentren a disposición de los participantes, en la plataforma de capacitación:

- El material de estudio, las referencias bibliográficas, material complementario y/o enlaces virtuales.
- El acceso a aplicativos o software o herramientas digitales necesarias para el desarrollo de las sesiones.

#### 6.9 Seguimiento y monitoreo del servicio de capacitación:

El Equipo de Gestión de Capacidades de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos, realizará el seguimiento y monitoreo del desarrollo técnico de la acción de capacitación, mediante coordinaciones con el proveedor, a fin de contar con información sobre ingreso a la plataforma y flexibilidad en el acceso a los participantes, teniendo la potestad de coordinar los ajustes necesarios para el cumplimiento de los requerimientos técnicos del servicio.

Un instrumento que contribuirá a realizar dichos ajustes es la **encuesta de seguimiento** que se aplicará en la tercera clase de las sesiones programadas enlace de la encuesta: <https://forms.gle/gJEcUCm4PBUtqPKMA>

#### 6.10 Entregable. Producto Único: Informe Final deberá contener la siguiente información:

- Información general del curso: horarios, metodología, cumplimiento de temario, reporte de asistencia, reporte de notas (señalar la condición de aprobado o desaprobado), objetivos, aprendizajes, recomendaciones y conclusiones.
- Enlace para descargar: material de estudio entregado a los participantes (sílabo, presentaciones, material de lectura, entre otros), y certificados de los participantes consignando los siguientes datos: fecha de realización, horas académicas (certificados con código o código QR con temario y notas al reverso,).
- Evidencia de envió de certificados digitales a los participantes.
- Evidencia de haber aplicado la encuesta final de satisfacción a los participantes en la penúltima clase (enlace de la encuesta: <https://forms.gle/ZC4CYyQi87G5cnyR7>)





Dicho entregable debe ser presentado en un plazo no mayor a diez (10) días calendario, luego de finalizada la capacitación mediante documento dirigido al/la Director(a) General de la Oficina General de Gestión de Recursos Humanos del Ministerio de Salud

**Nota.-** El producto Único se remitirá vía digital a través de Mesa de Partes Virtual enlace:

[https://sgd.minsa.gob.pe/appmesapartesenlinea/inicio?tid=2\\*mesadepartes#](https://sgd.minsa.gob.pe/appmesapartesenlinea/inicio?tid=2*mesadepartes#) llenando y consignando en los campos la información solicitada la misma que estará disponible, las 24 horas del día.

- Los documentos presentados entre las 00:00 horas y las 23:59 horas de un día hábil, se consideran presentados el mismo día hábil.
- Los documentos presentados los sábados, domingos y feriados o cualquier otro día inhábil, se considerarán recibidos al día hábil siguiente de su presentación.

## 7. PERFIL DEL PROVEEDOR:

El proveedor deberá cumplir los siguientes requisitos y acreditarlos al momento de la presentación de su oferta:

### 7.1 Del Postor:

- Persona Jurídica.
- Contar con Registro Nacional de Proveedores (RNP), si la propuesta económica es mayor 1 UIT.
- Contar con Código de Cuenta Interbancaria (CCI) – cuenta relacionada al número de RUC.
- Contar con registro único de contribuyentes (RUC) vigente y habido
- Declaración jurada simple de no estar impedido y/o inhabilitado para contratar por el Estado
- Deberá contar con acreditación de la SUNEDU
- Deberá contar para el desarrollo de las sesiones virtuales con una plataforma LMS. En dicha plataforma deberán cargar todas las clases grabadas y los materiales de capacitación para la correspondiente descarga de los participantes.
- El postor debe acreditar experiencia de haber brindado mínimo de tres (03) actividades de capacitación en la materia solicitada (Monitoreo y Evaluación de la Gestión Administrativa en Salud o Gestión de Servicios de Salud o Administración en Salud) en entidades públicas o privadas.

### Otras obligaciones del proveedor

- Asegurar la puntualidad del docente en todas las sesiones.
- Habilitar de manera obligatoria, al gestor de capacitación, el acceso a las sesiones sincrónicas para la supervisión de la capacitación.
- Crear un grupo de Whatsapp para coordinación con los participantes.

### 7.2 Del Personal Clave:

#### **Del Expositor/a o Docente o Facilitador:**

- Profesional titulado Médico Cirujano o Médico Salubrista.  
El grado y/o título deberá ser acreditado con copia simple del diploma.
- Maestría en Gerencia de Servicios de Salud.  
Se acreditará a través de copia simple de certificado.
- Experiencia docente mínima de tres (03) actividades de capacitación en la materia solicitada (Monitoreo y Evaluación de la Gestión Administrativa en Salud o Gestión de Servicios de Salud o Administración en Salud).  
La experiencia se acreditará con cualquiera de los siguientes documentos: (i) Copia simple de contratos y su respectiva conformidad o (ii) Constancias o (iii) certificados o (iv) cualquier otra documentación que, de manera fehaciente demuestre la experiencia del personal propuesto

## 8. PLAZO DE EJECUCION DE LA PRESTACIÓN

El servicio se desarrollará en un plazo máximo de setenta (70) días calendario, computados a partir del día siguiente de firmada el Acta de Inicio de capacitación por ambas partes.

La ejecución se desarrollará de la siguiente manera:

- **Prestación del servicio de capacitación:** hasta sesenta (60) días calendario, calculados a partir del día siguiente de firmada el Acta de inicio de capacitación.
- **Plazo de entrega del Producto Único:** hasta diez (10) días calendario, luego de finalizada la prestación del servicio de la capacitación.





Una vez notificada la Orden de Servicio, el EGC de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos coordinará con el proveedor todo lo relacionado al desarrollo de la actividad educativa (entre otros: fechas de inicio y término, horarios flexibles y frecuencias), de presentarse una eventual modificación de las fechas, horarios o frecuencias por parte del MINSA durante la ejecución, se coordinará con el proveedor la reprogramación, sin perjuicio del costo pactado.

#### 9. LUGAR DE PRESTACIÓN DEL SERVICIO

La prestación del servicio en la modalidad virtual será brindada por el CONTRATISTA a través de su plataforma virtual.

#### 10. FORMA Y CONDICIONES DE PAGO

El MINISTERIO DE SALUD pagará las contraprestaciones pactadas a favor del CONTRATISTA en un plazo no mayor de diez (10) días hábiles luego de la recepción de la conformidad emitida, en pago único, siempre y cuando se verifiquen las condiciones establecidas en el presente término de referencia, bajo responsabilidad de los funcionarios competentes.

#### 11. CONFORMIDAD

El Acta de Conformidad del servicio será emitido en un plazo no mayor de 07 días calendarios y suscrito por el/la Director/a Ejecutivo/ de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos y el/la jefe/a del Equipo de Gestión de Capacidades de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos, previa presentación del entregable y comprobante de pago.

La conformidad en la Orden de Servicio será suscrita por el/la Director/a Ejecutivo/a de la Oficina de Desarrollo de Recursos Humanos.

La conformidad se emite en un plazo máximo de siete días calendario contabilizados desde el día siguiente de recibido el entregable, salvo que se requiera efectuar pruebas que permitan verificar el cumplimiento de la obligación, bajo responsabilidad del servidor o funcionario que debe emitir la conformidad.

De existir observaciones, la DEC las comunica al contratista, indicando claramente el sentido de estas, otorgándole un plazo para subsanar dependiendo de la complejidad o sofisticación de las subsanaciones a realizar. El plazo de subsanación no debe ser mayor del 30% del plazo del entregable correspondiente. Subsanaadas las observaciones dentro del plazo otorgado, no corresponde la aplicación de penalidades.

#### 12. RESPONSABILIDAD DEL PROVEEDOR

El proveedor es el responsable por la calidad ofrecida y por los vicios ocultos del servicio ofertado por un plazo no menor de un (01) año, contado a partir de la conformidad otorgada por la Entidad.

#### 13. PENALIDAD POR MORA

En caso de retraso injustificado en la ejecución de las prestaciones objeto de la Orden, se aplica automáticamente una penalidad por mora por cada día de retraso, calculado de acuerdo a la siguiente fórmula:

$$\text{Penalidad Diaria} = \frac{0.10 \times \text{monto del contrato, ítem o entregable correspondiente}}{F \times \text{Plazo del contrato, ítem o entregable correspondiente}}$$

Dónde: F tiene los siguientes valores:

Para bienes y servicios: F = 0.40

Para obras:

- Para plazos menores o iguales a sesenta días: F = 0.40
- Para plazos entre sesenta y uno a ciento veinte días: F = 0.25
- Para plazos mayores a ciento veinte días: F = 0.15

El monto máximo de la penalidad por mora aplicable no puede exceder del diez por ciento (10%) del monto total contratado. La Entidad tiene el derecho a exigir, además de la penalidad, el cumplimiento de la obligación.

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, al monto vigente del contrato, componente o ítem que debió ejecutarse o, en caso de que estos involucren entregables cuantificables en monto y plazo, al monto y plazo del entregable que fuera materia de retraso.

Tanto el monto como el plazo se refieren, según corresponda, a la ejecución total de la Orden de Compra o la obligación, de ser el caso, que fuera materia de retraso. En caso no sea posible cuantificar el monto de la prestación materia de retraso, la entidad contratante establece en las bases la penalidad a aplicar.



**14. OTRAS PENALIDADES**

N°	SUPUESTO DE APLICACIÓN DE PENALIDAD	PENALIDAD	PROCEDIMIENTO
1	Por cada día de incumplimiento del cronograma de clases sin previo aviso y/o coordinación con el Equipo de Gestión de Capacidades, que permita comunicar oportunamente a los participantes del curso	1% de la UIT	Acta o reporte o informe de ocurrencia por correo electrónico enviado al proveedor.
2	Por no entregar o registrar el material educativo en plataforma del proveedor (PPT, grabaciones de clases, material de lectura etc.) con un día de anticipación a cada sesión programada	0.5% de la UIT	Acta o reporte o informe de ocurrencia por correo electrónico enviado al proveedor.
3	Por cada tardanza, de 20 minutos, del docente en las sesiones programadas.	0.5% de la UIT	Acta o reporte o informe de ocurrencia por correo electrónico enviado al proveedor.
4	Por cada día de retraso en la entrega del informe final	0.5% de la UIT	Se indicará en el Acta de Conformidad

**15. RESOLUCIÓN CONTRACTUAL**

Cualquiera de las partes puede resolver el contrato, de conformidad con el numeral 68.1 del artículo 68 de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas. De encontrarse en algunos de los supuestos de resolución de contrato, LAS PARTES proceden de acuerdo con lo establecido en el artículo 122 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas, aprobado por Decreto Supremo N° 009-2025-EF.

**16. SANCIONES**

EL PROVEEDOR se compromete a cumplir las obligaciones derivadas del presente contrato, siendo aplicable lo previsto en el artículo 87 de la Ley N° 32069.

**17. OBLIGACION ANTICORRUPCIÓN Y ANTISOBORNO**

A la emisión de la orden de servicio o suscripción del contrato, EL CONTRATISTA declara y garantiza no haber ofrecido, negociado, prometido o efectuado ningún pago o entrega de cualquier beneficio o incentivo ilegal, de manera directa o indirecta, a los evaluadores del proceso de contratación o cualquier servidor de la entidad contratante.

Asimismo, EL CONTRATISTA se obliga a mantener una conducta proba e íntegra durante la vigencia del contrato u orden de servicio, y después de culminado el mismo en caso existan controversias pendientes de resolver, lo que supone actuar con probidad, sin cometer actos ilícitos, directa o indirectamente.

Aunado a ello, EL CONTRATISTA se obliga a abstenerse de ofrecer, negociar, prometer o dar regalos, cortesías, invitaciones, donativos o cualquier beneficio o incentivo ilegal, directa o indirectamente, a funcionarios públicos, servidores públicos, locadores de servicios o proveedores de servicios del área usuaria, de la dependencia encargada de la contratación, actores del proceso de contratación<sup>1</sup> y/o cualquier servidor de la entidad contratante, con la finalidad de obtener alguna ventaja indebida o beneficio ilícito. En esa línea, se obliga a adoptar las medidas técnicas, organizativas y/o de personal necesarias para asegurar que no se practiquen los actos previamente señalados.

Adicionalmente, EL CONTRATISTA se compromete a denunciar oportunamente ante las autoridades competentes los actos de corrupción o de inconducta funcional de los cuales tuviera conocimiento durante la ejecución del contrato u orden de servicio con LA ENTIDAD.

Tratándose de una persona jurídica, lo anterior se extiende a sus accionistas, participacionistas, integrantes de los órganos de administración, apoderados, representantes legales, funcionarios, asesores o cualquier persona vinculada a la persona jurídica que representa; comprometiéndose a informarles sobre los alcances de las obligaciones asumidas en virtud del presente contrato.

<sup>1</sup> Artículo 9 de la Ley N°32069, Ley General de Contrataciones Públicas.



Finalmente, el incumplimiento de las obligaciones establecidas en esta cláusula, durante la ejecución contractual, otorga a LA ENTIDAD el derecho de resolver total o parcialmente el contrato u orden de servicio<sup>2</sup>. En ningún caso, dichas medidas impiden el inicio de las acciones civiles, penales y administrativas a que hubiera lugar<sup>3</sup>.

**18. SOLUCION DE CONTROVERSIAS (Obligatorio)**

Las controversias que surjan entre las partes durante la ejecución del contrato u orden de servicio se resuelven mediante Conciliación, de conformidad con el artículo 330 del Reglamento de la Ley N° 32069, Ley General de Contrataciones Públicas.

**19. GESTION DE RIESGOS**

LAS PARTES realizan la gestión de riesgos de acuerdo con lo establecido en el contrato y los documentos que lo conforman, a fin de tomar decisiones informadas, aprovechando el impacto de riesgos positivos y disminuyendo la probabilidad de los riesgos negativos y su impacto durante la ejecución contractual, considerando la finalidad pública de la contratación.

**20. PERSONA RESPONSABLE DE LAS COORDINACIONES EN EL ÁREA USUARIA:**

Nombre: JUAN JOSE ESPINOZA CAMPOS

Correo: jespinozac@minsa.gob.pe

<sup>2</sup> Literal d) del Numeral 68.1 del Artículo 68 de la Ley N°32069, Ley General de Contrataciones Públicas.

<sup>3</sup> Numeral 122.6 del artículo 122 del Reglamento de la Ley N°32069, Ley General de Contrataciones Públicas.

